

DOĞUM İZİNİ

Yazıma başladığım ilk gün, size çalışanın haklarının korunmasından bahsetmişim. Bu gün doğum iznine değinmek istiyorum.

Her anne adayı bebeğini kucağına almayı dört gözle bekler. Asıl maraton ve çalışan annenin çilesi de işte o zaman başlar. Çile diyorum yanlış anlaşılmasın, aynı zamanda dünyanın en güzel duygusudur annelik... Peki iş dünyasında ne gibi hakları var annelerin:

ÇALIŞMA İZİNİ

4857 No' lu yeni iş kanununun 74. maddesine göre; Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.

Yukarıda öngörülen süreler işçinin sağlık durumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve sonra gerekirse artırılabilir. Bu süreler hekim raporu ile belirtilir.

Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir.

Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz.

İsteği halinde kadın işçiye, on altı haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde on sekiz haftalık süreden sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.

SÜT İZİNİ

Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır.

Dünyanın en güzel duygusudur, ANNELİK.. Allah herkese tattırmayı nasip etsin inşallah.

Sevgiyle kalın,

Pınar Efendioğlu
İnsan Kaynakları Uzmanı