

ESNEK ÇALIŞMA SAATLERİ

Geçtiğimiz zaman içinde gazete ilanlarını incelerken bir şirketin, esnek çalışma saatlerine ayak uydurabilecek bir uzman arandığını gördüm ve tabii lapin gibi de atladım. Neden? Çünkü çalışma saatlerimi kendime göre ayarlayabilecek, hem çocuklarıma zaman ayırabilecek hem de, çalışabilecektim yani, sizin anlayacağınız hem kariyer hem de çocuk yapabilecektim. Fakat görüşmeye gittiğimde anladım ki, esnek çalışma saatlerinden kasıtları, yoğun çalışma saatleriymiş. Sabah saat 9:00 da işe başlayıp, akşam saat 22:00 a kadar çalışacak bir uzman arıyorlarmış tabii normal olarak da bana uymadı. Bunun üzerine bende esnek çalışma saatlerinin ne anlama geldiğini bilmeyenler için paylaşmak istedim.

İş kanununun 63. maddesine göre çalışma süresi haftada en çok kırkbeş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır.

Personelin ve işverenin anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde onbir saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir. Bazı günler daha kısa, bazı günler daha uzun ya da bazı haftalar daha kısa, bazı haftalar daha uzun çalışılabilir. Burada esas olan, belirlenen haftalık yada aylık toplam çalışma saatlerinin aşılmamasıdır.

İlan verilirken işin gerektirdiği niteliklerin herhangi bir yanlış anlamaya fırsat verilmeden hazırlanması, hem adayın hem de eleman arayanın zamanını boşa harcatmaz.

Pınar Efendioğlu
İdea Yönetim